



2024年2月13日

各位

株式会社ペイロール

人的資本の情報開示に関する国際的ガイドライン
「ISO 30414」認証の取得に関するお知らせ

株式会社ペイロール（本社・東京都江東区、代表：湯浅哲哉）は、2024年2月13日付で株式会社HCプロデュース（本社・東京都千代田区、代表：保坂駿介）の審査を経て、人的資本の情報開示に関する国際的ガイドライン「ISO30414」を取得しました。

また、当社の人的資本に関する取り組みをまとめた「Human Capital Report 2023」を発行しましたのでお知らせいたします。

「ISO 30414」とは

「ISO 30414」とは、国際標準化機構（International Organization for Standardization）のマネジメントシステム規格の1つで、組織が自社の従業員に関する人的資本の情報について、定量化・分析し、開示するための国際的な指標として設けられたガイドラインです。生産性やダイバーシティなど、人的資本に関する11の項目と58の指標で構成されています。認定を取得することで、内部・外部を問わずステークホルダーは指針に基づいて数値化された人的資本の項目について把握することが可能になります。

「Human Capital Report 2023」

https://www.payroll.co.jp/Payroll-WRDPRS/wp-content/uploads/2024/02/20240213_hcr2003.pdf

以上



独立審査機関による ISO 30414 適合証明書

株式会社ペイロールの内外ステークホルダー各位：

株式会社 HC プロデュース（以下、HCP Pro）は、独立審査機関として、人的資本の開示に関する国際規格：ISO 30414 に基づき、2022 年度の株式会社ペイロール/単体（以下、ペイロール）のデータ、システム、ステートメント及び戦略に関する ISO 30414 の適合性審査を実施した。

審査では、以下(1)~(4)のプロセスを通して、ISO 30414 の各指標について、ペイロールのデータ取得度、データ開示度、比較可能性を評価した。

- (1) ペイロールの役職員及び各指標別責任者に対するインタビューの実施
- (2) ペイロールの人的資本データ及びデータ取得・開示システムの内容・動作の確認
- (3) ペイロールの人的資本データ取得・開示及び戦略に関する各種ルールの確認
- (4) ペイロールによる社内外向けレポート内容の確認

これらの審査の結果、HCP Pro は、ペイロールの人的資本に関するデータ、システム、ステートメント及び戦略が ISO 30414 に適合していることを認める。（認証期限：2027 年 2 月 13 日）

保坂 駿介

株式会社 HC プロデュース
代表取締役 CEO 保坂駿介
2024 年 2 月 13 日