

2022年8月30日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ペ イ ロ ー ル
代表者名 代表取締役社長 湯 浅 哲 哉
(コード番号：4489 東証グロース)
問 合 せ 先 取 締 役 影 山 貴 裕

人的資本に関する情報開示のガイドライン「IS030414」認証取得 に向けた取り組みの開始のお知らせ

当社は、人的資本に関する情報開示のガイドライン「IS030414」の認証取得に向けた取り組みを開始いたしましたことをごお知らせいたします。

欧米諸国に続き日本企業においても、ESG投資やSDGsへの関心から「人的資本」の重要性が高まり、中長期的な企業価値向上につなげる人的資本経営に注目が集まっております。また、2021年6月に施行された改訂版コーポレートガバナンスコードにおいて、人的資本に関する開示が求められるなど、人的資本に関する情報開示の重要性が高まってきております。

当社は、人事労務管理・給与計算業務におけるBPOサービスを主な事業としており、人事労務に関連する世の中の動向については適宜把握し、有意義な取り組みについては積極的に進めることで、人事労務領域をけん引する企業を目指しています。

これまでも賃金格差の改善や適切な評価の実現に向けた評価制度の改善に努めてまいりましたが、この度の人的資本に関する情報開示のガイドライン「IS030414」の認証取得に向けた取り組みを開始することで、定量的な情報をもとに、より適合した人材戦略や制度の見直しならびに社内環境整備等の施策を推進してまいります。また、内部及び外部のステークホルダーに対する有益な人的資本に関する情報開示を実現してまいります。

今後につきましては、当社の人的資本情報の活用やノウハウを活かし、当社のお客様へ向けた人的資本情報提供サービスのさらなる改善を推進するとともに、「IS030414」の認証取得に向けた準備状況等につきましては、適宜情報を開示してまいります。引き続き、ご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

以 上