

報道関係者各位

株式会社ペイロール

2025 年 10 月 14 日

## 株式会社ペイロール、社内 AI ハッカソンを初開催

～AI 戦略の一環としてイノベーション文化を育み、Tech AI 企業への進化を加速～



株式会社ペイロール（本社：東京都江東区、代表取締役社長：湯浅哲哉、以下「当社」）は、AI 戦略の一環として、全社員を対象とした社内 AI 活用イベント「PAYROLL AI マスタース HACKATHON 2025」を 2025 年 10 月に開催します。

### ■「PAYROLL AI マスタース HACKATHON 2025」概要

- ・開催期間：2025 年 9 月 16 日～10 月 10 日（予選）、2025 年 10 月 20 日（決勝）
- ・参加対象：全国 5 拠点の約 600 名（年次・所属・役職を考慮した AI によるチーム振り分け）
- ・テーマ：「生成 AI の業務活用」

本取り組みは、「AI が時間をつくり、人が価値をつくる」というビジョンのもと、社員自らが AI を活用した新たな業務改善・サービス創出のアイデアを実践する場として実施するものです。

## ■開催の背景

当社は、従来の BPO 事業や給与計算サービスの枠にとどまらず、「給与計算 AI Tech 企業」への変貌を経営戦略の柱に据えています。その中で、生成 AI や AI エージェントを当社 HR BPaaS 運営だけではなく日常業務にも活用し、全社員がイノベーションを生み出す文化を醸成することが重要と考えています。

今回のハッカソンは、その第一歩として位置づけられ、非エンジニアを含む多様な職種の社員がチームを組み、AI を活用したプロトタイプを短期間で形にすることを目指して開催します。

## ■想定する成果

|                   |                                                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------|
| 持続可能なイノベーション文化の確立 | ハッカソン経験を基に定期的なアイデア交換の場を設置、持続的なイノベーション文化の構築と迅速な変化への対応          |
| 実践による AI スキルの向上   | 全社員の AI 実践活用による技術理解とスキル向上、AI リテラシー強化による各部署の AI 活用能力向上         |
| 組織横断的なチームワークの向上   | 全国各地の多様な職種の社員による協力、部署の垣根を越えたコミュニケーション促進、創造的環境の醸成と全社的イノベーション推進 |

ハッカソンを通じて得た知見をもとに、より効率的で革新的なソリューションを提供し、業界全体の進化をリードしてまいります。

## ■株式会社ペイロールについて

1989 年 4 月 1 日設立。創業以来、主に大手企業を対象として給与計算業務の BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）を提供しており、260 社 112 万人（2024 年 3 月末時点）の給与計算業務を受託しています。ペイロールの汎用型給与計算サービス「HR BPaaS（エイチアールビーパース）」は、独自開発したクラウド人事給与ソフトと給与計算 BPO を統合したサービスで、お客様固有の複雑な給与計算ロジックに対応しつつ、全てのお客様で共通する業務の標準化を推し進めることで、高い柔軟性と拡張性を併せ持っているところが特徴です。

労働人口が不足していく日本において、ペイロールは、人事部が抱える専門性の高いオペレーション業務を担うソフトインフラ企業となり、人事部がより戦略的な業務に注力できる環境を支えます。

【お問い合わせ窓口】

株式会社ペイロール

Innovation Lab

[sales@payroll.co.jp](mailto:sales@payroll.co.jp)

TEL: 03-5520-1380