

各位

【2026 年 1 月 23 日（金）セミナー開催】
人的資本経営に本気で向き合うための
HR モダナイゼーションとアウトソーシング戦略

株式会社ペイロール（本社：東京都江東区、代表取締役社長：湯浅哲哉、以下：ペイロール）は、2026 年 1 月 23 日（金）にセミナー「人的資本経営に本気で向き合うための HR モダナイゼーションとアウトソーシング戦略」（参加費無料）をワークデイ株式会社（以下：ワークデイ）と共催いたします。

三菱自動車工業様 登壇

人的資本経営に
本気で向き合うための
HRモダナイゼーションと
アウトソーシング戦略

人的資本経営へ向けた変革と
Workday × PayRollによる運用最適化

Workday株式会社
チーフHRストラテジスト
数本 レオ

株式会社PayRoll
カスタマー本部上席執行役員
浅井 周嗣

2026.
1.23 金 16:00-19:00

@東京ミッドタウンホール &
カンファレンス（六本木）

**参加
無料**

お申込み：<https://payroll.smktg.jp/public/seminar/view/5681>

レガシーシステムがボトルネックとなり、企業価値を高めるための人的資本経営に注力できない悩みを多くの企業が抱えています。データが様々なシステムや Excel に分断しているままでは、経営のスピードアップを実現することができません。

特に給与領域・労務領域においては日本ローカルの規程・ルールが複雑であるがゆえに、グローバルで集約するには非常にハードルが高く、最適化できない大きな壁が存在します。

人的資本経営に寄与するデータを数多く内包する給与・労務データをいかに一元化し HCM として機能させるのか、コネクタによりデータ連携が構築されているワークデイ・ペイロールから、それぞれ HCM ソリューションと給与ソリューション、およびその連動メリットをご紹介します、両サービスのユーザーである三菱自動車工業株式会社が連携コネクタを用いてどれほどの効果を実現しているのか、人的資本経営への取り組みを交えてお話しいたします。

※本イベントのオンライン配信はございません

大手企業人事部のこんな方におすすめ

- 三菱自動車工業の事例を通じて、大企業人事のリアルな取り組みを学びたい方
- 人的資本経営を「構想」ではなく、実行フェーズに進めたい人事部門の方
- 他社人事との意見交換を通じて、人的資本経営の考え方を深めたい方

開催概要

- 開催日時：2026 年 1 月 23 日（金）16:00-19:00（受付開始 15:30）
- 開催場所：東京ミッドタウンカンファレンス Room5
- 定員：約 20 名（最少催行：10 名）
- 参加対象者：従業員数 1,000 名以上の企業の HR 部門
- お申込み：<https://payroll.smktg.jp/public/seminar/view/5681>

セッション内容

- 【第1部】ソリューション講演 16:00～16:25 (25分)
「人的資本経営を実現する HR モダナイゼーションとは」
ワークデイ株式会社 チーフ HR ストラテジスト 藪本 レオ 氏

- 【第2部】ソリューション講演 16:25～16:50 (25分)
「AI 時代のアウトソーシング戦略 ― 定型業務からの解放が人事を強くする」
株式会社ペイロール カスタマー本部 上席執行役員 浅井 周嗣 氏

- 【第3部】事例紹介講演 16:50～17:20 (30分)
「人的資本経営へ向けた変革と、Workday × Payroll による運用最適化」
三菱自動車工業株式会社
人事本部 人事戦略部 人事デジタル化推進グループ 高橋 怜史 氏

人事本部 ビジネスパートナー人事部 マネージャー
人事プロセス&サービス 菊池 健太 氏

- 【第4部】質疑応答 17:20～17:30 (10分)

- 【第5部】ネットワーキング 17:30～19:00 (1時間30分)

登壇者のご紹介

■ ワークデイ株式会社 チーフ HR ストラテジスト 藪本 レオ 氏

外資系コンサルティングファーム、事業会社（日本企業）、ソフトウェアベンダーなど、さまざまな立場で、約 20 年日本企業の人事変革に関わる。現職では人事領域のソートリーダー・エバンジェリストとして、年間約 100 社の日本企業への助言、壁打ち、変革伴走を行っている。人事領域に関わるセミナー登壇、勉強会講師、寄稿も多数。趣味・特技：人事あるある。



■ 株式会社ペイロール カスタマー本部 上席執行役員 浅井 周嗣 氏

2002 年、同社へ新卒で入社後、製造業、金融業、小売業、サービス業など様々な業種の 100 社以上の企業へ給与計算業務の BPO を提案し、人事部変革を支援してきた。業務からシステムまで人事の幅広い知識を持つ。営業部、セットアップ部の部長を歴任。営業責任者として同社の事業拡大を牽引し、2021 年の IPO に貢献。2022 年 6 月に同社取締役役に就任。2024 年 6 月から現任。



■ 三菱自動車工業株式会社 人事本部 人事戦略部 人事デジタル化推進グループ
マネージャー 高橋 怜史 氏

2004 年、新卒でシステム開発会社に入社し、システムエンジニアとして 11 年従事。2014 年、日系自動車メーカーの Workday 導入プロジェクトに参画した後、コンサルティングファームに移り、Workday 導入コンサルタントとして日本の Workday 導入プロジェクトに従事。

2020 年、三菱自動車に入社し、内製による海外 7 社展開を達成。

2024 年の三菱自動車本社への Workday・ペイロール導入プロジェクトでは、プロジェクトマネージャーの 1 人としてプロジェクトを牽引するに留まらず、Workday に関する設定・ペイロール連携実装にまで関与。導入後は Workday 運用保守リードとして、安定稼働支援と利活用促進を担う。11 年にわたる Workday 経験をベースに、様々な課題・要望に対して迅速なソリューション提供を実現。

■ 三菱自動車工業株式会社 人事本部 ビジネスパートナー人事部 マネージャー
人事プロセス&サービス 菊池 健太 氏

■ 株式会社ペイロールについて

1989 年 4 月 1 日設立。創業以来、主に大手企業を対象として給与計算業務の BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）を提供しており、260 社 112 万人（2024 年 3 月末時点）の給与計算業務を受託しています。ペイロールの汎用型給与計算サービス「HR BPaaS（エイチアールビーパース）」は、独自開発したクラウド人事給与ソフトと給与計算 BPO を統合したサービスで、お客様固有の複雑な給与計算ロジックに対応しつつ、全てのお客様で共通する業務の標準化を推し進めることで、高い柔軟性と拡張性を併せ持っているところが特徴です。

労働人口が不足していく日本において、ペイロールは、人事部が抱える専門性の高いオペレーション業務を担うソフトインフラ企業となり、人事部がより戦略的な業務に注力できる環境を支えます。

【お問い合わせ窓口】

株式会社ペイロール 営業企画部

sales@payroll.co.jp

TEL: 03-5520-1380