

各位

ペイロール、ハタラクエール2026において
「福利厚生推進法人」の認証を取得
－福利厚生制度の充実が高評価を後押し－

給与計算サービス「HR BPaaS（エイチアールビーパス）」を提供する株式会社ペイロール（本社：東京都江東区、代表取締役社長 CEO：湯浅哲哉、以下：ペイロール）は、福利厚生の充実・活用に力を入れる法人を表彰・認証する「ハタラクエール2026」にて「福利厚生推進法人」の認証を取得しました。



【「ハタラクエール」概要】

「ハタラクエール」とは、福利厚生関連サービスを提供する法人の有志で構成される「ハタラクエール実行委員会」が主催する表彰・認証制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人が表彰・認証を受けており、2026年は323法人が認証に至りました。

選考審査は学識者による審査委員会が中立的・客観的立場で行っており、厳格な審査基準スコアをクリアした法人が認証を受けることができます。

公式ホームページ：<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

【ペイロールの福利厚生制度】

1. 設置型食事サービス

昨今の物価高による食費負担の増加に加え、飲食関係の福利厚生施策を充実させてほしいとの声が上がっていたこともあり、設置型食事サービスを導入しています。

安価に利用することができるため社員の収入の間接的補填になるだけでなく、栄養に配慮した食品を提供することによる食生活改善、おすすめの食品に関する情報を社員同士でシェアすることによるコミュニケーション促進等にもつながっています。

2. 社員が自由に指定して休日を取得することができる休日制度

年間所定休日の中から、社員が自由に指定して休日を5日間取得することができる休日制度（社員指定休日制度）を2025年度から導入しました。社員指定休日導入前の特別休暇に比べ、年間所定休日が5日間増え127日となったことで、採用面でも効果が出ている状況です。

3. プロ野球・プロバスケットボール（B.LEAGUE）試合観戦チケットの配布

社員のエンゲージメント向上と福利厚生のさらなる充実を目的として、ペイロールが拠点を置く北海道・東京・長崎にあるプロ野球・プロバスケットボール（B.LEAGUE）チームのシーズンチケットを購入し、希望する社員に試合観戦チケットを配布しています。

非日常空間で同じチームを応援することで連帯感が生まれ、職場においても部署間の壁を越えたコミュニケーションが生まれます。またご家族との大切な時間に使うことも可能であり、社員のワークライフバランスの向上につながっています。

ペイロールは、今後も時代の変化に合わせたさらなる福利厚生制度の新設・充実に取り組み、多様な働き方の実現と従業員一人ひとりの能力最大化に努めてまいります。

■株式会社ペイロールについて

1989年4月1日設立。創業以来、主に大手企業を対象として給与計算業務のBPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）を提供しており、257社114万人（2026年3月時点）の給与計算業務を受託しています。ペイロールの汎用型給与計算サービス「HR BPaaS」は、独自開発したクラウド人事給与ソフトと給与計算BPOを統合したサービスで、お客様固有の複雑な給与計算ロジックに対応しつつ、全てのお客様で共通する業務の標準化を推し進めることで、高い柔軟性と拡張性を併せ持っているところが特徴です。

労働人口が不足していく日本において、ペイロールは、人事部が抱える専門性の高いオペレーション業務を担うソフトインフラ企業となり、人事部がより戦略的な業務に注力できる環境を支えます。

【お問い合わせ窓口】

株式会社ペイロール 広報

pr@payroll.co.jp

TEL: 03-5520-1403