

各位

【2026 年 8 月 25 日（火）セミナー開催】
『全員戦力化』実現へー
鍵を握るタレントマネジメントとアウトソーシングのポイント
～人事システム変革 Forum 2026～

給与計算サービス「HR BPaaS（エイチアールビーパース）」を提供する株式会社ペイロール（本社：東京都江東区、代表取締役会長 CEO：湯浅哲哉、以下：ペイロール）は、2026 年 8 月 25 日（火）にセミナー「『全員戦力化』実現へー鍵を握るタレントマネジメントとアウトソーシングのポイント～人事システム変革 Forum 2026～」（参加費無料）を開催いたします。

人事システム変革Forum 2026

『全員戦力化』実現へー
鍵を握るタレントマネジメントと
アウトソーシングのポイント

全員戦力化を実現するための人事戦略イベント

2026年 **8月25日**（火） 13:30～14:55

📍 AP赤坂グリーンクロス

👤 主催：株式会社ペイロール

🤝 協力：日経クロステック Active

💰 受講料：無料



守島 基博
学習院大学 経済学部経営学科教授
一橋大学名誉教授



浅井 周嗣
株式会社ペイロール
上席執行役員

お申込み：<https://payroll.smtg.jp/public/seminar/view/6275>

人材獲得競争が激化するなか、一人ひとりの力を最大限に活かす「全員戦力化」は、もはや企業成長の前提条件となりつつあります。

「人事システム変革Forum 2026」第2弾となる本フォーラムでは、「全員戦力化」の実現を担う人事部門・IT部門のリーダーを対象に、タレント・マネジメントとそれを支えるアウトソーシングを軸とした実践ポイントを具体的に解説します。

基調講演では、『全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発』の著者である学習院大学 経済学部経営学科教授・一橋大学名誉教授・守島基博氏が登壇し、いままさに求められる「全員戦力化」実現への道筋を示します。

攻めの人事戦略を推進するには、基盤となる人事システムの刷新や既存業務のアウトソーシングも不可欠です。

後半のセッションでは、コストを抑えつつ人事・IT部門の負担を軽減するアウトソーシングサービスをご紹介します。

タレント・マネジメントの成功要因、給与・労務関連などバラバラに散在する人事データ・人材データを統合・活用するための要件、そして煩雑な守りの業務を外部委託して戦略業務へリソースを集中させるアプローチを徹底解説。

人事とITが連携し、「全員戦力化」を牽引するための道筋を、具体的な事例とともにお伝えします。

大手企業人事部のこんな方におすすめ

- タレント・マネジメントシステムを導入したものの、十分に活用できていないと感じている方
- 人事データやタレント情報が分散し、戦略的な活用に課題を感じている方
- 定型的な人事業務を見直し、より戦略的な人事施策に注力したい方

開催概要

- 開催日時：2026年8月25日（火）13:30-14:55
- 開催場所：AP 赤坂グリーンクロス
- 主催：株式会社ペイロール
- 協力：日経クロステック Active
- 参加対象者：従業員数500名以上の企業のHR部門
- お申込み：<https://payroll.smtg.jp/public/seminar/view/6275>

プログラム

- 【第1部】基調講演 13:30-14:10 (40分)
「戦略人事を前進させる視点、タレント・マネジメントの実践」
学習院大学 経済学部経営学科教授・一橋大学名誉教授 守島 基博 氏
- 【第2部】事例・ソリューション講演 14:10-14:40 (30分)
「タレント・マネジメント効果を最大化するアウトソーシング戦略」
株式会社ペイロール 上席執行役員 浅井 周嗣 氏
- 【第3部】Q&A セッション 14:40-14:55 (15分)

登壇者

- 学習院大学 経済学部経営学科教授・一橋大学名誉教授 守島 基博 氏



経歴

米国イリノイ大学産業労使関係研究所博士課程修了。人的資源管理論で Ph.D. を取得後、カナダ国サイモン・フレーザー大学経営学部 Assistant Professor。慶應義塾大学総合政策学部助教授、同大大学院経営管理研究科助教授・教授、一橋大学大学院商学研究科教授を経て、2017 年より現職。2020 年より一橋大学名誉教授。著書に『人材マネジメント入門』、『人材の複雑方程式』、『全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発』、『人材投資のジレンマ』（以上、日本経済新聞出版）、『人事と法の対話』（有斐閣）などがある。

■ 株式会社ペイロール 上席執行役員 浅井 周嗣 氏



経歴

2002 年旧株式会社ペイロールへ新卒入社後、営業・セットアップ部門の責任者を務める。製造業、金融業、飲食小売業、サービス業など多くの業種・業界の人事・給与業務にかかわり、改善の提案を実施。2020 年に執行役員就任、2024 年より現職。

株式会社ペイロールについて

1989 年 4 月 1 日設立。創業以来、主にエンタープライズ企業を対象として給与計算業務の BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）を提供しており、279 社 123 万人（2026 年 3 月末時点）の給与計算業務を受託しています。ペイロールの汎用型給与計算サービス「HR BPaaS」は、独自開発したクラウド人事給与ソフトと給与計算 BPO を統合したサービスで、お客様固有の複雑な給与計算ロジックに対応しつつ、全てのお客様で共通する業務の標準化を推し進めることで、高い柔軟性と拡張性を併せ持っているところが特徴です。

労働人口が不足していく日本において、ペイロールは、人事部が抱える専門性の高いオペレーション業務を担うソフトインフラ企業となり、人事部がより戦略的な業務に注力できる環境を支えます。

【お問い合わせ窓口】

株式会社ペイロール 営業企画部

Mail: sales@payroll.co.jp

TEL: 03-5520-1380